


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

 N° de l'accord:
10000400

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Crestline Coach Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 180
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 33611	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 126 Wheeler Street	Ville Saskatoon	Province SK	Code postal S7P 0A9
	Numéro de téléphone 603-934-8844	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Nicole Nickel	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 306-986-5645	Adresse de courriel nnickel@crestlinecoach.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Steven Hoffrogge	Titre Président & PDG		
Numéro de téléphone 306-986-5616	Adresse de courriel shoffrogge@crestlinecoach.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-06	

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
 Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	% ⁶		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	11	2	18.2 %	38.9 %	4	-2	National	
03 : Professionnels		13	4	30.8 %	21.4 %	3	1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	1	25.0 %	9.0 %	0	1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	5	1	20.0 %	17.0 %	1	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	2	20.0 %	24.0 %	2	0		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	5	1	20.0 %	28.3 %	1	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Saskatchewan	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Saskatchewan	2	1	50.0 %	36.1 %	1	0	Saskatchewan	
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	53.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	53.4 %	1	0	Saskatoon	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Saskatchewan	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
9221 : Surveillants du montage de véhicules automobiles	Saskatchewan	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	84.0 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	4	2	50.0 %	84.0 %	3	-1	Saskatoon	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	30.0 %	0	0		
6345 : Tapissiers	Saskatchewan	1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	Saskatchewan	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		29	1	3.4 %	1.7 %	0	1		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Saskatchewan	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Saskatchewan	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Saskatchewan	23	1	4.3 %	1.8 %	0	1	Saskatchewan	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
 Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibili % ^é	#	Gap #	Espace recrutement
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Saskatchewan	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		7	4	57.1 %	70.2 %	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	4	57.1 %	70.2 %	5	-1	Saskatoon
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	1	5.3 %	67.9 %	13	-12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	1	5.3 %	67.9 %	13	-12	Saskatoon
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		69	10	14.5 %	15.7 %	11	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	69	10	14.5 %	15.7 %	11	-1	Saskatoon
13 : Autres personnels de vente et de service		6	4	66.7 %	57.1 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	4	66.7 %	57.1 %	3	1	Saskatoon
Total		184	31	16.8 %	25.9 %	46	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieursNational		5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational		11	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiquesNational		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécaniqueNational		4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabricationNational		5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifsNational		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	1	10.0 %	7.1 %	1	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabricationSaskatchewan		5	0	0.0 %	10.0 %	1	1	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électroniqueSaskatchewan		3	1	33.3 %	1.3 %	0	1	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs en santé publique et environnementale et en santé et sécurité au travailSaskatchewan		2	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Saskatchewan
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiSaskatoon		1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Saskatoon
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaitres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxSaskatchewan et professions apparentées		2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Saskatchewan
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobilesSaskatchewan		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	6.4 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiSaskatoon		4	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Saskatoon
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
6345 : Tapissiers-Saskatchewan		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		29	0	0.0 %	7.5 %	2	2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillageSaskatchewan		2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Saskatchewan
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexesSaskatchewan		23	0	0.0 %	7.8 %	2	2	Saskatchewan

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
 Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Saskatchewan	4	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		7	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Saskatoon
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	8.2 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	0	0.0 %	8.2 %	2	-2	Saskatoon
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		69	2	2.9 %	6.5 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	69	2	2.9 %	6.5 %	4	-2	Saskatoon
13 : Autres personnels de vente et de service		6	0	0.0 %	11.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	0	0.0 %	11.1 %	1	-1	Saskatoon
Total		184	3	1.6 %	6.1 %	11	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	11	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels		13	2	15.4 %	29.2 %	4	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	5	2	40.0 %	31.5 %	2	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	3	30.0 %	8.4 %	1	2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	5	1	20.0 %	10.0 %	1	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	1	33.3 %	9.6 %	0	1	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Saskatchewan	2	1	50.0 %	2.8 %	0	1	Saskatchewan
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Saskatoon
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	2	22.2 %	0.0 %	0	2	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Saskatchewan	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
9221 : Surveillants du montage de véhicules automobiles	Saskatchewan	7	2	28.6 %	0.0 %	0	2	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	5.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	4	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Saskatoon
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	100.0 %	25.0 %	0	1	
6345 : Tapissiers	Saskatchewan	1	1	100.0 %	25.0 %	0	1	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		29	16	55.2 %	9.9 %	3	13	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Saskatchewan	2	2	100.0 %	16.1 %	0	2	Saskatchewan
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Saskatchewan	23	14	60.9 %	10.0 %	2	12	Saskatchewan

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
 Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	%	#		
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Saskatchewan	4	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		7	1	14.3 %	7.1 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	1	14.3 %	7.1 %	0	1	Saskatoon
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	1	5.3 %	11.6 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	1	5.3 %	11.6 %	2	-1	Saskatoon
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		69	24	34.8 %	10.8 %	7	17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	69	24	34.8 %	10.8 %	7	17	Saskatoon
13 : Autres personnels de vente et de service		6	3	50.0 %	19.1 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	3	50.0 %	19.1 %	1	2	Saskatoon
Total		184	53	28.8 %	11.7 %	21	32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
 Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées							Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #		
			#	%	Disponibilité	%			
01/02 : Directeurs	National	16	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	13	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	9	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	29	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	7	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	19	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	69	0	0.0 %	4.8 %	3	-3	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
Total		184	0	0.0 %	4.9 %	7	-7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal 08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Crestline
Coach Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	27.4 %	1	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	2	18.2 %	38.9 %	4	4	-2
03 : Professionnels	13	4	30.8 %	21.4 %	3	3	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	2	20.0 %	24.0 %	2	2	0
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	53.4 %	1	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	2	50.0 %	84.0 %	3	3	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	1	3.4 %	1.7 %	0	0	1
10 : Personnel de bureau	7	4	57.1 %	70.2 %	5	5	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	1	5.3 %	67.9 %	13	13	-12
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	10	14.5 %	15.7 %	11	11	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	6	4	66.7 %	57.1 %	3	3	1
Total	184	31	16.8 %	25.9 %	46	46	-15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	1	10.0 %	7.1 %	1	0
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	1.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	6.4 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	0	0.0 %	7.5 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	7	0	0.0 %	8.4 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	0	0.0 %	8.2 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	2	2.9 %	6.5 %	4	-2
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	11.1 %	1	-1
Total	184	3	1.6 %	6.1 %	11	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	0	0.0 %	15.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	13	2	15.4 %	29.2 %	4	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	3	30.0 %	8.4 %	1	2		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	7.2 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	2	22.2 %	0.0 %	0	2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	5.5 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	100.0 %	25.0 %	0	1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	16	55.2 %	9.9 %	3	13		
10 : Personnel de bureau	7	1	14.3 %	7.1 %	0	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	1	5.3 %	11.6 %	2	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	24	34.8 %	10.8 %	7	17		
13 : Autres personnels de vente et de service	6	3	50.0 %	19.1 %	1	2		
Total	184	53	28.8 %	11.7 %	21	32		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	16	0	0.0 %	4.3 %	1	-1				
03 : Professionnels	13	0	0.0 %	3.8 %	0	0				
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0				
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	7.8 %	1	-1				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	0	0.0 %	3.8 %	1	-1				
10 : Personnel de bureau	7	0	0.0 %	7.0 %	0	0				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	0	0.0 %	5.6 %	1	-1				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	0	0.0 %	4.8 %	3	-3				
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0				
Total	184	0	0.0 %	4.9 %	7	-7				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-25

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	06	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	06	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	06	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	06	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
		25-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	5	-100.0%	15.0%	2	0.0%	15.0%	2	4	0	15.0%	0	2	1	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	14.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	-100.0%	12.0%	4	0.0%	15.0%	5	9	2	15.0%	1	5	4	38.9%	38.9%	-2	-1	18.2%	33.3%
03	Professionnels	13	-100.0%	10.0%	4	0.0%	10.0%	4	8	4	10.0%	1	1	0	21.4%	21.4%	1	-1	30.8%	17.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	-100.0%	6.0%	2	0.0%	20.0%	6	8	2	20.0%	1	2	0	24.0%	24.0%	0	-2	20.0%	8.3%
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	53.4%	53.4%	0	0	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	9	-100.0%	30.0%	8	0.0%	16.0%	4	12	0	16.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	15.0%	2	0.0%	10.0%	1	3	2	10.0%	1	4	0	84.0%	84.0%	-1	-4	50.0%	16.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%	75.0%	2	0.0%	50.0%	2	4	0	50.0%	0	1	0	30.0%	30.0%	0	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-100.0%	15.0%	13	0.0%	12.0%	10	23	1	12.0%	0	0	0	1.7%	1.7%	1	0	3.4%	2.4%
10	Personnel de bureau	7	-100.0%	21.0%	4	0.0%	10.0%	2	6	4	10.0%	1	5	0	70.2%	70.2%	-1	-5	57.1%	27.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-100.0%	7.0%	4	0.0%	12.0%	7	11	1	12.0%	0	15	6	50.0%	67.9%	-12	-9	5.3%	30.4%
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	-100.0%	17.5%	36	0.0%	19.0%	39	75	10	19.0%	6	12	12	15.7%	15.7%	-1	0	14.5%	15.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	6	-100.0%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	4	6.0%	1	2	0	57.1%	57.1%	1	-2	66.7%	37.5%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		184	-100.0%	15.0%	83	0.0%	15.0%	83	166	31	15.0%	14	52	0	25.9%	25.9%	-17	-52	16.8%	6.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	27.4	0	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	38.9	0	38.9	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	50.0	0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	15.7	0	15.7	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

001547

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			D'ici 3 ans	Actuel		D'ici 3 ans	À - De								
		25-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%			
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	5	-100.0%	15.0%	2	0.0%	15.0%	2	4	0	15.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	-100.0%	12.0%	4	0.0%	15.0%	5	9	0	15.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	13	-100.0%	10.0%	4	0.0%	10.0%	4	8	0	10.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	-100.0%	6.0%	2	0.0%	20.0%	6	8	1	20.0%	1	1	0	7.1%	0	-1	10.0%	0.0%		
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	9	-100.0%	30.0%	8	0.0%	16.0%	4	12	0	16.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	15.0%	2	0.0%	10.0%	1	3	0	10.0%	0	0	0	6.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%	75.0%	2	0.0%	50.0%	2	4	0	50.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-100.0%	15.0%	13	0.0%	12.0%	10	23	0	12.0%	0	3	2	7.5%	7.5%	-2	-1	0.0%	4.8%	
10	Personnel de bureau	7	-100.0%	21.0%	4	0.0%	10.0%	2	6	0	10.0%	0	1	1	8.4%	8.4%	-1	0	0.0%	9.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-100.0%	7.0%	4	0.0%	12.0%	7	11	0	12.0%	0	2	1	8.2%	8.2%	-2	-1	0.0%	4.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	-100.0%	17.5%	36	0.0%	19.0%	39	75	2	19.0%	1	6	5	6.5%	6.5%	-2	-1	2.9%	5.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	6	-100.0%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	1	0	11.1%	11.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		184	-100.0%	15.0%	83	0.0%	15.0%	83	166	3	15.0%	1	14	0	6.1%	-8	-14	1.6%	0.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	7.5	0	7.5	
10	Personnel de bureau	1	8.4	0	8.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	8.2	0	8.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	6.5	0	6.5	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	11.1	0	11.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

001549

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		25-06-2018	Annuellement						D'ici 3 ans
	25-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	01/02 Cadres	16	-100.0%	27.0%	13	0.0%	30.0%	14	27	0	30.0%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	0.0%	3.4%
03 Professionnels	13	-100.0%	10.0%	4	0.0%	10.0%	4	8	0	10.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	0	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	10	-100.0%	6.0%	2	0.0%	20.0%	6	8	0	20.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	0	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	9	-100.0%	30.0%	8	0.0%	16.0%	4	12	0	16.0%	0	1	1	7.8%	7.8%	-1	0	0.0%	5.9%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	15.0%	2	0.0%	10.0%	1	3	0	10.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%	75.0%	2	0.0%	50.0%	2	4	0	50.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	-100.0%	15.0%	13	0.0%	12.0%	10	23	0	12.0%	0	2	1	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	2.4%	
10 Personnel de bureau	7	-100.0%	21.0%	4	0.0%	10.0%	2	6	0	10.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	0	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-100.0%	7.0%	4	0.0%	12.0%	7	11	0	12.0%	0	1	1	5.6%	5.6%	-1	0	0.0%	4.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	69	-100.0%	17.5%	36	0.0%	19.0%	39	75	0	19.0%	0	5	4	4.8%	4.8%	-3	-1	0.0%	3.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	6	-100.0%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	1	0	6.3%	6.3%	0	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	184	-100.0%	15.0%	83	0.0%	15.0%	83	166	0	15.0%	0	13	0	4.9%	4.9%	-9	-13	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2 \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	4.3	0	4.3	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	7.8	0	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	3.8	0	3.8	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	0	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	4.8	0	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

001551

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	25-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	5	-100.0%	15.0%	2	0.0%	15.0%	2	4	0	15.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	-100.0%	12.0%	4	0.0%	15.0%	5	9	0	15.0%	0	2	1	15.0%	15.0%	-2	-1	0.0%	6.7%	
03	Professionnels	13	-100.0%	10.0%	4	0.0%	10.0%	4	8	2	10.0%	1	4	2	29.2%	29.2%	-2	-2	15.4%	17.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	-100.0%	6.0%	2	0.0%	20.0%	6	8	3	20.0%	2	0	0	8.4%	8.4%	2	0	30.0%	8.3%	
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.2%	7.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	9	-100.0%	30.0%	8	0.0%	16.0%	4	12	2	16.0%	1	-1	0	0.0%	0.0%	2	1	22.2%	5.9%	
07	Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	15.0%	2	0.0%	10.0%	1	3	0	10.0%	0	0	0	5.5%	5.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%	75.0%	2	0.0%	50.0%	2	4	1	50.0%	2	2	0	25.0%	25.0%	1	-2	100.0%	-33.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-100.0%	15.0%	13	0.0%	12.0%	10	23	16	12.0%	6	-6	0	9.9%	9.9%	13	6	55.2%	23.8%	
10	Personnel de bureau	7	-100.0%	21.0%	4	0.0%	10.0%	2	6	1	10.0%	0	0	0	7.1%	7.1%	1	0	14.3%	9.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-100.0%	7.0%	4	0.0%	12.0%	7	11	1	12.0%	0	2	1	11.6%	11.6%	-1	-1	5.3%	8.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	-100.0%	17.5%	36	0.0%	19.0%	39	75	24	19.0%	14	1	0	10.8%	10.8%	17	-1	34.8%	9.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	6	-100.0%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	3	6.0%	1	0	0	19.1%	19.1%	2	0	50.0%	25.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		184	-100.0%	15.0%	83	0.0%	15.0%	83	166	53	15.0%	24	2	0	11.7%	11.7%	31	-2	28.8%	10.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	10.1	0	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	15.0	0	15.0	
03	Professionnels	2	29.2	0	29.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	11.6	0	11.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

001553

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	À - De							
		2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	Embauches requis d'ici 3 ans	AAAA - AAAA	16	19	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001555

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
		2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	16	19								
		N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^d	N ^d	%	N ^e	%	%	N ^e	N ^e	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001557

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De							
	2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	16	19	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^o	N ^o	%	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
		2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	16	19	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
		N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^o	N ^o	%	N ^c	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
			%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001560

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

001561

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
01	Cadres supérieurs	2018	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	2	18.2	38.9	4	-2	46.7																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2018	13	4	30.8	21.4	3	1	143.8																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	2	20.0	24.0	2	0	83.3																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2018	1	1	100.0	53.4	1	0	187.3																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes			Femmes		
#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	#
01	Cadres supérieurs	16	0	0	0.0	1	0.0	27.4	0.0	0	0.0	27.4	0.0	
		19	0	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0.0	4	0.0	38.9	0.0	0	0.0	38.9	0.0	
		19	0	0	0.0									
03	Professionnels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
05	Surveillants	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

00	Condémner	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001562

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Crestline Coach Ltd.
25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	2	50.0	84.0	3	-1	59.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	30.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	1	3.4	1.7	0	1	202.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	7	4	57.1	70.2	5	-1	81.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	1	5.3	67.9	13	-12	7.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	69	10	14.5	15.7	11	-1	92.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes					
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0	0.0	6	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	16	0	0	0.0	12	0.0	15.7	0.0	0	0.0	15.7	0.0	0	0.0	15.7	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

spécialisés	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

001565

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	6	4	66.7	57.1	3	1	116.8																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	184	31	16.8	25.9	48	-17	65.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		19	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		19	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
Total		16	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		19	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2018	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2018	13	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	1	10.0	7.1	1	0	140.8																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	10.8	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	9	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
03	Professionnels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
05	Surveillants	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

00	Condémner	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001567

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	0.0	6.4	0	0	0.0																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	0.0	7.5	2	-2	0.0																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	7	0.0	8.4	1	-1	0.0																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	0.0	8.2	2	-2	0.0																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	69	2.9	6.5	4	-2	44.6																				
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	2	0.0	7.5	0.0	0	0.0	7.5	0.0	0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0.0	1	0.0	8.4	0.0	0	0.0	8.4	0.0	0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	1	0.0	8.2	0.0	0	0.0	8.2	0.0	0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0.0	5	0.0	6.5	0.0	0	0.0	6.5	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

spécialisés	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	6	0	0.0	11.1	1	-1	0.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	184	3	1.6	6.1	11	-8	26.7																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	11.1	0.0	0	0.0	11.1	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées								
																	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 & 02 Cadres	2018	16	0	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2018	13	0	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	0	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2018	1	0	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2018	9	0	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 & 02 Cadres	16	0	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0		
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	16	0	0	0.0	1	0.0	7.8	0.0	0	0.0	7.8	0.0		
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0.0	4	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

001573

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	6	0.0	6.3	0	0	0.0																		
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	184	0.0	4.9	9	-9	0.0																		
		16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2018	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	0	0.0	15.0	2	-2	0.0															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
03	Professionnels	2018	13	2	15.4	29.2	4	-2	52.7															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	3	30.0	8.4	1	2	357.1															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	7.2	0	0	0.0															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06	Contremaîtres	2018	9	2	22.2	0.0	0	2	0.0															
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	16	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0		
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	16	0	0	0.0	2	0.0	29.2	0.0	0	0.0	29.2	0.0		
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

00	Condémner	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
----	-----------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

spécialisés	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Crestline Coach Ltd.

25-06-2018

001579

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	6	3	50.0	19.1	1	2	261.8																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	184	53	28.8	11.7	22	31	246.2																	
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Crestline Coach Ltd.
25-06-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Instructions

Crestline Coach Ltd. estime que tous les employés doivent être traités équitablement. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier. Vous pouvez demander les aménagements dont vous avez besoin pour vous acquitter au mieux de vos tâches professionnelles.

L'accomplissement des sections B à H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.

Questionnaire d'auto-identification

Avis de confidentialité

Les informations que vous fournissez sont recueillies en vertu des articles 18 et 42 de la *loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur les effectifs, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

La participation à l'enquête d'auto-identification est volontaire. Le refus de fournir des informations personnelles entraînera la saisie incomplète et/ou inexacte des données relatives à notre main-d'œuvre.

Les informations que vous fournissez seront regroupées avec les données d'autres employés et partagées avec le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) afin de respecter la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Les informations que vous fournissez peuvent être utilisées et/ou divulguées par le CESD à des fins d'analyse, de recherche et/ou d'évaluation des politiques. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos informations personnelles n'entraîneront jamais une décision administrative vous concernant.

Vos informations personnelles sont gérées par le CESD conformément à la *loi sur la protection de la vie privée* et aux autres lois applicables. Vous avez le droit à la protection et à l'accès à vos informations personnelles, qui sont décrites dans le fichier de renseignements personnels ESDC PPU 729. Les instructions pour obtenir ces informations sont décrites dans la publication gouvernementale intitulée *Info Source*, qui est disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* peut également être consulté en ligne dans tout Centre Service Canada.

Ce questionnaire est disponible en braille, en gros caractères ou en format audio sur demande.

A.Nom :

Section/Branche : _____

Poste :
Statut d'emploi : Salarié à temps plein

Numéro d'employé : **Salarié à temps partiel**
 Salarié temporaire

Questionnaire d'auto-identification

B. Genre

Femme Male

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

C. Peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ?

Oui No

D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou de race blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents est membre d'une minorité visible).

Vous êtes membre d'une minorité visible

? Oui No

Questionnaire d'auto-identification

E. Personnes handicapées

Selon la loi sur l'équité en matière d'emploi, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- **Altération de la coordination ou de la dextérité**
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
 - **Troubles de la mobilité**
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
 - **Cécité ou déficience visuelle**
(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)
 - **Troubles de la parole**
(par exemple, incapacité à parler ou difficulté à parler et à être compris)
 - **Surdité ou déficience auditive**
(par exemple, incapacité ou difficulté à entendre)
 - **Autres handicaps**
(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)
- Êtes-vous une personne handicapée ? Oui No

F. Données supplémentaires pour le logement

Veuillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.

G. Participation volontaire des salariés

1) Veuillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos informations d'auto-identification soient utilisées pour des initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.

Oui No

2) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable de l'équité en matière d'emploi ou par un responsable local des ressources humaines pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.

Oui No

H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assurés que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez contacter les personnes chargées de l'équité en matière d'emploi : Nicole Nickel, 306-986-5645, nnickel@crestlinecoach.com ou Lisa Mosterd, 306-986-5603, lmosterd@crestlinecoach.com.

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date :

Merci pour votre participation !

Veuillez retourner ce formulaire dans l'enveloppe prévue à cet effet :

Ressources humaines

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Crestline Coach Ltd.

Lieu principal : Saskatoon (Saskatchewan)

Nombre d'employés : 184

Aperçu de l'organisation

NAICS 3361 – Fabrication de véhicules automobiles

Crestline Coach Ltd. fabrique et distribue des ambulances, les autobus et des véhicules d'urgence et spécialisés.

Dates importantes – évaluation de la première année

Commencée : 2018-10-16

Reçue : 2018-10-16

Analyse de l'effectif : 2018-06-25

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	#	%
Nombre de sondages distribués :	184	100
Nombre de sondages retournés :	184	100
Nombre de sondages remplis retournés :	151	82

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation connexe indique qu'un employé peut s'identifier comme un membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire a un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si ces renseignements ne peuvent pas être obtenus sur la paye ou dans les dossiers personnels.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que répondre aux questions d'auto-identification se fait sur base volontaire.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et seront transmis à d'autres personnes de l'organisation seulement afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements à leur sujet à n'importe quel moment.

Observations : aucune

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée en utilisant le SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les paramètres occupationnels par défaut pour l'établissement des estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les paramètres géographiques par défaut pour l'établissement des estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir bien codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en considération les éléments suivants en établissant ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction attendue et le temps d'exécution prévu pour établir un objectif pour chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- Les objectifs établis sont suffisants pour assurer le progrès raisonnable en étant égaux ou supérieurs à la disponibilité.

Observations : aucune

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres de direction	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	38,9	38,9	18,2	38,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-	-	50,0	84,0
10	Personnel de bureau	-1	-	-	57,1	70,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-12	50	50	5,3	67,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	15,7	15,7	14,5	15,7

Observations

- Il n'y a pas d'objectifs requis pour les CPEME 07 et 10, car la représentation actuelle des femmes est de 50 % ou plus.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,5	7,5	0,0	7,5
10	Personnel de bureau	-1	8,4	8,4	0,0	8,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	8,2	8,2	0,0	8,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	6,5	6,5	2,9	6,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	11,1	11,1	0,0	11,1

Observations : aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
01	Cadres de direction	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	15,0	15,0	0,0	15,0
03	Professionnels	-2	29,2	29,2	15,4	29,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	11,6	11,6	5,3	11,6

Observations : aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
1/2	Cadres de direction, cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	4,3	4,3	0,0	4,3
06	Superviseurs : artisans et travailleurs qualifiés	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	4,8	4,8	0,0	4,8

Observations : aucune

RECOMMANDATION

Je juge que l'employeur est :

conforme non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur sur son effectif et ayant pris en considération ses circonstances uniques, je recommande que les passages suivants figurent dans la lettre de clôture :

- Il pourrait être avantageux pour Crestline Coach Ltd. de créer des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier les étudiants ou les professionnels qui font partie d'un groupe désigné en tant qu'employés potentiels grâce à l'utilisation de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-11-02

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 14 novembre 2018 13:33

À l'adresse suivante : "shoffrogge@crestlinecoach.com" <shoffrogge@crestlinecoach.com>

Cc : "nnickel@crestlinecoach.com" <nnickel@crestlinecoach.com> ; "lmosterd@crestlinecoach.com

<lmosterd@crestlinecoach.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000400 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Steven Hoffrogge :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 16 octobre 2018 est terminée.

À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Crestline Coach Ltd. respecte les exigences du

Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous une recommandation à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Crestline Coach Ltd.

- Il peut être avantageux pour Crestline Coach Ltd. de développer des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie de groupes désignés. Le fait de favoriser les relations avec ces organisations pourrait permettre à Crestline Coach Ltd. de combler les lacunes par des stages ou des emplois permanents lorsque des postes sont vacants.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 16 octobre 2021. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Crestline Coach Ltd. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

- les données sur la main-d'œuvre (formulaire 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse de la main-d'œuvre actuelle
- un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes de représentation restantes.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Crestline Coach Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Maurice Yakibonge à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Crestline Coach Ltd. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Lisa Mosterd <lmosterd@crestlinecoach.com>

Envoyé : 18 octobre 2018 14:49

Pour : EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>

Cc : Steve Hoffrogge <shoffrogge@crestlinecoach.com> ; Nicole Nickel <nnickel@crestlinecoach.com>

Sujet : FW : Accord 10000400 du gouvernement du Canada - Première évaluation de conformité dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux - Crestline Coach Ltd.

Importance : Haut

Bon après-midi,

Veillez trouver ci-joint une copie révisée du rapport de réalisation, comme demandé.

Si vous avez besoin d'informations supplémentaires pour vous conformer aux

exigences, veuillez nous en informer.

Merci, Lisa

Lisa Mosterd

Conseiller en ressources humaines | Crestline Coach Ltd.

Direct : 306.986-5603

lmosterd@crestlinecoach.com | crestlinecoach.com



Livre électronique des ambulances : Livre électronique sur les ambulances de [Crestline](#) : [Solutions pour les bus](#)

Avis de confidentialité : Ce document contient des informations confidentielles ou exclusives et ne doit pas être transmis, divulgué, communiqué ou utilisé dans un but autre que celui de réaliser l'intention dans laquelle ces informations ont été fournies, sauf si un consentement écrit est obtenu de Crestline Coach Ltd. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez nous en informer immédiatement par retour de courriel.

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 17 octobre 2018 9:22

À : "Lisa Mosterd" ; EE-EME

Cc : Steve Hoffrogge ; Nicole Nickel

Sujet : Objet : Accord 10000400 du gouvernement du Canada - Première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Crestline Coach Ltd.

Bonjour Lisa,

Nous vous remercions d'avoir soumis la première évaluation de conformité pour

Crestline Coach Ltd. Un examen rapide du rapport de réalisation a révélé les

éléments suivants :

- Vous n'avez pas fixé vos objectifs en fonction des exigences du programme. Tous les objectifs à court et à long terme doivent être au moins égaux aux estimations actuelles de disponibilité.
- Vous n'avez pas fixé d'objectifs pour tous les domaines de sous-représentation et certains de ces objectifs étaient inférieurs à la disponibilité actuelle.
- Un objectif pour les femmes n'est pas nécessaire si le niveau de représentation actuel dépasse le seuil de 50 % pour les femmes, quel que soit le niveau de disponibilité.
- J'ai corrigé l'onglet d'analyse de la main-d'œuvre sous les personnes handicapées. La disponibilité pour les semi-professionnels et les techniciens est de 4,6.

Veillez trouver ci-joint le rapport de réalisation corrigé pour examen et approbation.

Le questionnaire d'auto-identification est presque parfait, mais il manque un détail important et doit être modifié pour se conformer aux exigences du programme. Il est conseillé d'informer les employés que **l'enquête sur les effectifs peut être disponible sous un autre format (par exemple, sur papier ou en gros caractères).**

Veuillez nous envoyer la soumission corrigée et mise à jour avant le 19 octobre 2018. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Lisa Mosterd [<mailto:lmosterd@crestlinecoach.com>]

Envoyé : 16 octobre 2018 17:16

Pour : EE-EME

Cc : Steve Hoffrogge ; Nicole Nickel

Sujet : Accord 10000400 du gouvernement du Canada - Première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Crestline Coach Ltd.

Bon après-midi,

Dans le cadre de la première évaluation de la conformité du Programme de contrats fédéraux (PCF) dans le cadre de la

Loi sur l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter les pièces jointes et les résultats ci-dessous.

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener notre enquête sur la main-d'œuvre est joint en annexe.
2. Voici les résultats de notre enquête sur la main-d'œuvre :
 - le nombre d'employés qui ont été interrogés : **187**
 - le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis : **184**
 - le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés : **151**
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé) sont joints.
4. Un fichier de rapport de réalisations rempli au format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme lorsqu'il y a sous-représentation est joint.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'informations supplémentaires pour vous conformer à la réglementation, veuillez nous en informer.

Merci d'avance !

Lisa

Lisa Mosterd

Conseiller en ressources humaines | Crestline

Coach Ltd.

Direct : 306.986.5603

CRESTLINE crestlinecoach.com

Livre électronique des ambulances : Livre

électronique sur les ambulances de

Crestline : Solutions pour les bus

Avis de confidentialité : Ce document contient des informations confidentielles ou exclusives et ne doit pas être transmis, divulgué, communiqué ou utilisé dans un but autre que celui de réaliser l'intention dans laquelle ces informations ont été fournies, sauf si un consentement écrit est obtenu de Crestline Coach Ltd. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez nous en informer immédiatement par retour de courriel.